

Deze werkvorm sluit aan bij de organisatiedynamieken van 'Bewegen bij probleemgedrag'. Je krijgt inzicht in de gehele organisatiecontext met alle dynamieken.

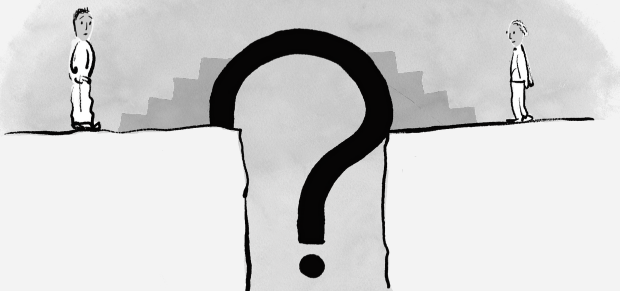
Veranderdialoog

Op weg naar concrete stappen

Als de zorg en samenwerking rond een cliënt lijkt vast te lopen, wil je dat vaak veranderen. Maar hoe? En wie zet welke stap? Begin met kijken vanuit welke behoefte je in het werk staat en dat te verwoorden. Dat helpt elkaar her- en erkennen.

Aan de slag

- 1** Je onderzoekt je twijfels en vragen bij het veranderproces rond de cliënt. Wat neem je waar, en wat voel je? Daarnaast kijk je naar je reactie op de waarnemingen en gevoelens van de anderen. Je waarnemingen zijn wat je ziet; je gevoelens laten zien wat het voor je betekent.
 - Volg de stappen die de gespreksleider aangeeft.
- 2** Welke behoefte ligt er onder je gevoel? Is dat bijvoorbeeld onafhankelijkheid, of contact? Je deelt dit en kijkt samen of er overeenkomsten tussen ieders behoeften zijn. Vervolgens verwoord je je behoefte via een concreet en positief voorstel aan de ander. Zo kunnen jullie samen een volgende stap zetten.
 - Volg de stappen die de gespreksleider aangeeft.



Deze werkvorm is gebaseerd op 'geweldloze communicatie'.

Meer weten over 'Bewegen bij probleemgedrag'? Bekijk de online wegwijzer op CCE.nl (cce.nl/online-wegwijzer-bewegen-bij-probleemgedrag).