



Deze werkvorm sluit aan bij de erkenningsdynamiek en de waarheidsdynamiek. Je leert patronen die hierbij horen zichtbaar te maken.

# Geschiedenis in beeld

## Erkenning voor het complete verhaal

'De geschiedenis' is de ontwikkeling van het team of de locatie vanaf het begin, of vanaf het moment dat een cliënt er kwam. Na verloop van tijd ontstaat vaak een gedeeld verhaal. Maar iedereen heeft óók zijn eigen verhaal: zijn persoonlijke ervaringen en indrukken.

### Aan de slag

- 1 Maak samen een tijdlijn. Markeer op een groot vel papier het begin; de oprichting van de locatie bijvoorbeeld of komst van de cliënt. En vul dan verder aan: niet alleen formele gebeurtenissen, maar vooral ook ieders persoonlijke ervaringen. Wat is je bijgebleven als je terugkijkt? Welke momenten komen het eerst in je op?
- 2 Maak een rij door op volgorde te gaan staan: begin met wie het langst werkt in dit team of op deze locatie. Maak de rij compleet door stoelen met namen neer te zetten voor de mensen die niet meer onderdeel uitmaken van het team. Vertel elkaar hoe lang je met de andere deelnemers werkt. En wat je eerste indruk was toen je met dit werk begon.

