



Deze werkvorm sluit aan bij de afhankelijkheidsdynamiek. Je leert patronen die hierbij horen zichtbaar te maken.



Info voor de gespreksleider

Wiens taak is dat?

Wat is het doel van de sessie?

Bewustwording van de cirkel van invloed, en de cirkel ruimer maken. Dit helpt het vastlopen in het patroon van de afhankelijkheidsdynamiek (wie zorgt er voor de juiste randvoorwaarden?) herkennen.

Praktisch



Aantal deelnemers en tijdsduur

Maximaal 8 mensen. De werkvorm duurt 1 tot 1,5 uur.



Vorbereiding

Zorg voor grote vellen, geeltjes en pennen. Zie ook de template hierbij. Geef elke functie (van de deelnemers) een vel, schrijf deze op, en hang de vellen op. Zijn er meerdere begeleiders? Dan doen zij samen met één vel.



Jouw rol en acties

- Je gaat samen op zoek: in hoeverre kun jij de randvoorwaarden creëren om je dagelijks werk goed te doen? Leg eerst de 'cirkel van invloed' uit: de ruimte waarbinnen het team (met leidinggevend en andere betrokkenen) wel invloed heeft om randvoorwaarden te veranderen.
- Als de deelnemers aan de slag gaan, zorg je voor een open en veilige sfeer. Je let op dat iedereen aan het woord komt en gemotiveerd blijft. Uiteindelijk wil je afspraken maken waar iedereen zich in kan vinden.
- Er zijn altijd factoren buiten de cirkel van invloed die meespelen. Zoals genomen beslissingen en onverwachte gebeurtenissen. De keuze van het management om een locatie te sluiten bijvoorbeeld. Heeft zo'n factor veel invloed? Pak hiervoor dan een apart vel en kijk samen wat er aan de situatie gedaan kan worden.



Spanningen in het team?

Deze werkvorm is minder geschikt voor teams waar veel spanningen zijn. Kies dan eerst een andere werkvorm. Zoals 'Waarden delen'. Als je merkt dat er tijdens de werkvorm veel spanningen zijn in de groep, pas de werkvorm dan aan passend bij de groep en dynamiek.