

Deze werkvorm sluit aan op de organisatiedynamieken van 'Bewegen bij probleemgedrag'. Je krijgt inzicht in de gehele organisatiecontext met alle dynamieken.



## Info voor de gespreksleider - deel 1

# Kantelmomenten

### Wat is het doel van de sessie?

Leren van positieve ervaringen. En daar samen moed en energie aan ontleen. Dit helpt om goed te blijven samenwerken. En ook op langere termijn bewust te blijven van patronen van de organisatiedynamieken.

### Praktisch



#### Aantal deelnemers en tijdsduur

7-10 personen (direct betrokkenen bij de cliënt; de instelling, CCE, cliëntvertegenwoordiger). De sessie duurt 2,5 uur.



#### Vorbereiding

Regel een ruimte met plek om vrij te bewegen. Neem materialen mee: voor de tijdlijn een rol papier waar je momenten op schrijft, of een waslijn met kaarten en knijpers. En voor de kantelmomenten: gekleurde kaarten, foto's, papier, oude tijdschriften, scharen, lijm, stiften.



#### Jouw rol en acties

De stappen vind je in 'Info voor de gespreksleider - deel 2'.



#### Bespreekpunten na afloop

Vraag de deelnemers naar mogelijke acties: wat ga je anders doen? Wat blijf je doen? En eventueel: wiens hulp is welkom?