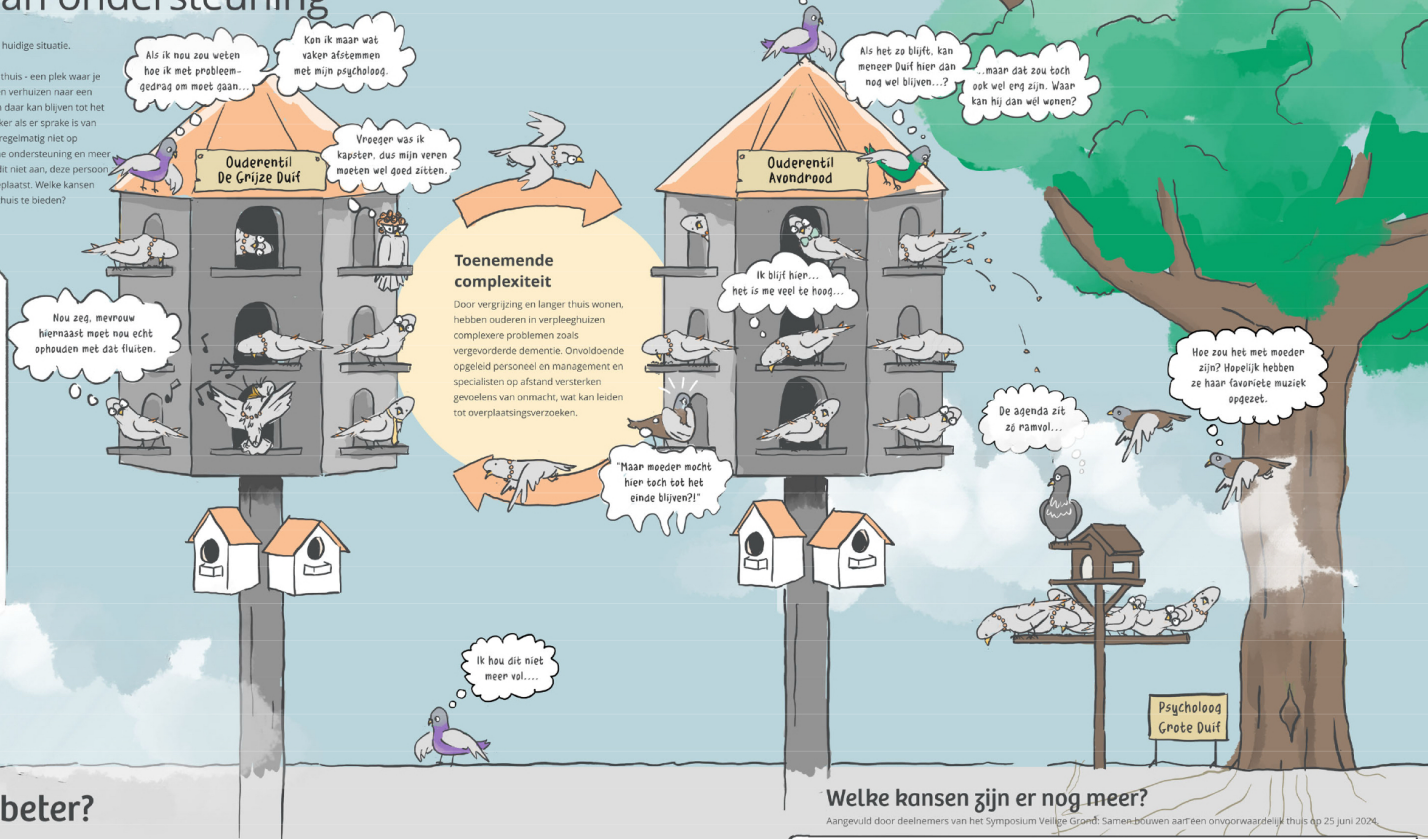
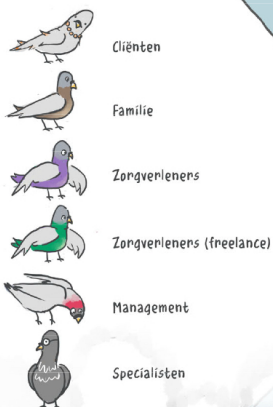


Veilige grond in beeld: VVT

Behoefte aan ondersteuning

Dit is een weergave van de verkenning van de huidige situatie.

Veilige Grond' betekent een onvoorwaardelijk thuis - een plek waar je mag blijven, dat verdient iedereen. Als ouderen verhuizen naar een zorgorganisatie wil iedereen dat deze persoon daar kan blijven tot het einde. In de praktijk loopt dit soms anders, zeker als er sprake is van toenemend probleemgedrag. Teams zijn hier regelmatig niet op toegerust, hebben behoefte aan specialistische ondersteuning en meer personeel. Dan groeit het gevoel 'wij kunnen dit niet aan, deze persoon hoort hier niet', en wordt een bewoner overgeplaatst. Welke kansen liggen er in de VVT om een onvoorwaardelijk thuis te bieden?



Hoe kan dat beter?

Levensverhaal

Het levensverhaal van een bewoner kennen, helpt zorgverleners drag, beter te begrijpen en in te spelen op behoeften. Zo kan probleemgedrag ook voorkomen worden.

Vraag achter de vraag

De wens voor overplaatsing komt vaak voort uit onmacht. Door de vraag 'achter de vraag' boven tafel te krijgen, voorkom je symptombestrijding en kun je beter veilige grond bieden.

Aandacht voor teams en expertise

Zorgverleners hebben erkenning, opleiding, ondersteuning en ruimte voor reflectie nodig. Veerkrachtige, gewaardeerde teams kunnen beter Veilige Grond bieden.

Relatie met familie

Een goede relatie tussen zorgverleners en familie is belangrijk. Het helpt in het samen nemen van moeilijke besluiten en omgaan met emoties zoals rouw en verlies.

Leren van andere sectoren

De gehandicaptensector richt zich op een leven lang wonen, de jeugdsector heeft een ontwikkelingsgerichte benadering en de ggz heeft kennis van psychische beelden en handelingsstrategieën.

Welke kansen zijn er nog meer?

Aangevuld door deelnemers van het Symposium Veilige Grond: Samen-blijven aan een onvoorwaardelijk thuis op 25 juni 2024.

Hoe is het om jou te zijn?

Een visie op een onvoorwaardelijk thuis gaat verder dan taal. Doorleef het en draag het uit, onder andere door een empathische houding. Stel de vraag 'Hoe is het om jou te zijn' aan bewoners, zorgverleners en naasten.

Integraal leren

Richt scholing interdisciplinair in. Laat verzorgenden, psychologen, bestuurders en alle andere professionals samen leren - van en met elkaar. Dat versterkt een gemeenschappelijk beeld en draagt bij aan erkenning voor elkaars uitdagingen.

Intensieveer allianties

Zie de zorginstelling als een onderdeel van de inclusieve samenleving. Maak verbinding tussen bewoners, zorgverleners, naasten, omwonenden, de wijk, de samenleving - iedereen!